

Conociendo Rutas de Liderazgo

La experiencia de formación en liderazgo para los nuevos tiempos

Diciembre 2024



Nos inspira



... transformamos organizaciones potenciando líderes influyentes y emocionalmente inteligentes que inspiran, colaboran y promueven el crecimiento humano. Su impacto positivo eleva equipos y asegura la sostenibilidad ...

Empatizando con necesidades de desarrollo

Con una amplia experiencia en desarrollo de líderes, nos enfocamos en escuchar a nuestros clientes para entender sus desafíos únicos, identificando tres necesidades clave de evolución del liderazgo:

Navegar en la incertidumbre

Formamos líderes que se adaptan a la incertidumbre y crean soluciones sostenibles

Comunicación estratégica

Desarrollamos súper comunicadores que fomentan la colaboración y el talento

Visión global y sostenibilidad

Equipamos a líderes para diseñar estrategias que generen valor compartido.

¿Qué es Rutas de Liderazgo?

Rutas de Liderazgo es un programa de formación y desarrollo que transforma la manera en que las empresas desarrollan a sus líderes, ofreciendo una experiencia personalizada con metodologías prácticas y herramientas efectivas que se traducen en la incorporación de disciplinas de liderazgo visibles

La experiencia que proponemos

Práctica con foco
en la aplicación
para el impacto

Relevante con foco
en los desafíos y
objetivos del rol

Apreciativa con foco
en el reconocimiento de
capacidades y recursos

Creativa con foco
en la capacidad de
crear soluciones



Los tres niveles de Rutas de Liderazgo

Para facilitar la comprensión de los desafíos del rol, Rutas de Liderazgo propone tres niveles de ejercicio de las habilidades del líder que en sinergia, multiplican sus impactos:



Objetivos en mente

Considerando que cada Organización experimenta niveles diferentes de madurez en su cultura de liderazgo, Rutas de Liderazgo promueve en forma general, los siguientes objetivos:



Alinear el ejercicio del liderazgo dentro de la Organización, facilitando la expresión de la estrategia y la cultura en prácticas concretas



Potenciar el desarrollo de habilidades de liderazgo que permitan movilizar las capacidades de las personas que integran los equipos y la red colaborativa de la Organización



Facilitar la creación de una cultura basada en la mentalidad de crecimiento para aumentar de manera continua las capacidades adaptativas de los líderes



Promover un clima de trabajo basado en la seguridad física y psicológica de las personas que integran la Organización, facilitando la productividad efectiva y la gestión del cambio

Estrategias



Medición y feedback continuo con reportería a Gobierno de Programa

Ejemplos para innovar generando una experiencia de aprendizaje 70 – 20 - 10

70

Aprendizaje
Experiencial

20

Aprendizaje
Social

10

Aprendizaje
Formal

Neuro decisiones	Diálogos de solución IA	Walk & Talk
Moving Motivators	Ecomapa y cadena valor	Micro experi- mentos
Re - Conocer	Daily meetings	Retos de liderazgo
Shadowing inverso	Mentoring	Networking interno
Peer coaching	Lean Coffee	Feedback 360
Micro rotaciones	Círculo de solución	Retos Colabo- rativos
Wokshops	Cursos / Seminarios	Learning Sprints
Bootcamps	Micro- learnings	Simulación basada en datos
Master- classes	Podcast	Quiz

Herramientas

La experiencia de formación y desarrollo en Rutas de Liderazgo se basa en la comprensión y la aplicación de prácticas vinculadas a los ejes que se proponen a continuación:

Del propósito al
engagement

Mente
adaptativa y
cambio

La súper
comunicación

Desarrollo de
talentos en
diversidad

Gestión de
resultados con
calidad

Foco en la
solución
innovadora



A quiénes va dirigido

01.

Personas de la organización en posiciones de liderazgo de equipo, áreas o proyectos

02.

Personas de la organización que asumen por primera vez una posición de liderazgo

03.

Personas que ingresan a la organización a una posición de liderazgo

Indicadores para medir el éxito

Opciones a seleccionar según alcance / objetivo del programa

01.

Satisfacción

- Nivel satisfacción calidad del Programa global o por etapa de viaje
- Nivel recomendación Programa
- Percepción logro de objetivos
- Valoración específica de otros como metodología, contenidos, facilitación

02.

Gestión / Actividad

- Cumplimiento plan de intervención: calendario, actividades presupuesto, entregables
- Cobertura
- Networking (Actores conectados y en interacción durante el Programa)

03.

Impactos

- Aprendizajes verificables: Pruebas, realización de pasos prácticos u otras evaluaciones
- Aplicaciones exitosas: encuesta evaluación percepción equipos antes – después
- Instalación verificada de nuevas prácticas: cambios conductuales
- Mejora indicadores internos: desempeño, engagement - clima

04.

Impacto indicadores del negocio (ROI)

- RRHH (Rotación, DEI)
- Comercial (Ventas)
- Producción (Cantidad – calidad – eficiencias)
- Sustentabilidad (Optimización, impactos socio - ambientales)
- Otros en construcción con el cliente

¡Gracias y encuéntranos!



www.linkedin.com/company/somosawake-consultores



www.somosawake.cl



contacto@somosawake.cl

Confían en Awake ...

