



# Acciones para un liderazgo que desafía lo convencional



# Pasa de ejecutar tareas a invertir en talento

01.

En lugar de gestionar a tu equipo como si fuera una lista de pendientes, analiza qué decisiones sobre desarrollo, autonomía y aprendizaje pueden generar el mayor impacto a largo plazo. Un líder no solo administra el presente, sino que apuesta estratégicamente por el futuro.



# Haz del “error inteligente” tu ventaja competitiva

02.

No basta con tolerar los errores, es clave diseñar sistemas donde fallar de manera controlada genere aprendizaje acelerado. Crea un Failure Playbook con tu equipo para documentar aprendizajes y tomar decisiones más estratégicas.



# Transforma las reuniones en espacios de pensamiento crítico

Prohibido llegar con problemas sin hipótesis de solución. Implementa sesiones de “debate inverso”, donde los participantes deben defender la postura contraria a la que creen correcta para entrenar el pensamiento analítico.

03.



# Diseña “experimentos de liderazgo” trimestrales

Define una hipótesis sobre cómo mejorar la influencia social en tu equipo y pruébala en ciclos cortos. ¿Qué pasa si eliminas reuniones tradicionales por espacios de co-creación? ¿Y si rotas responsabilidades clave por un mes?

04.



05.

# Haz de la inteligencia artificial tu co-líder, no tu competencia

¿Cuántas decisiones tomas sin datos? Implementa herramientas de IA para analizar patrones de desempeño, prever riesgos y personalizar el desarrollo de cada miembro del equipo.



# Desafía la empatía tradicional: del “te escucho” al “me comprometo”

06.

La escucha activa no es solo entender, es actuar. Crea un “Tablero de Compromisos” donde cada líder registre qué acciones concretas tomará basadas en lo que su equipo necesita.



# Cambia la mentalidad de eficiencia por una de reinvencción

07.

La clave ya no es hacer más con menos, sino hacer diferente con lo mismo. Identifica una tarea rutinaria de tu equipo y rediseñala por completo con un enfoque más estratégico o creativo.



¡Hasta pronto!

